



Self-employment, total work and social norms

Juan Carlos Campaña Naranjo, Departamento de Análisis Económico
(Universidad de Zaragoza)

Jose Ignacio Giménez Nadal, Departamento de Análisis Económico
(Universidad de Zaragoza), BIFI y CTUR

Jose Alberto Molina Chueca, Departamento de Análisis Económico
(Universidad de Zaragoza), BIFI e IZA

12 de Marzo del 2017



Introducción

- Uno de los avances más importantes en los países latinoamericanos durante las últimas décadas ha sido el aumento de la participación de las mujeres en el mercado de trabajo, la cual han crecido del 40,5% 1990 al 54,1% en 2014 (World Bank, 2017). Esta circunstancia, a su vez, ha llevado a un aumento en la proporción de mujeres que generan su propia fuente de ingresos (Montaño 2010) contribuyendo así en buena parte a incrementar los ingresos del hogar (Mateo Díaz y Rodríguez-Chamussy, 2016).



- Las mujeres, en comparación con los hombres, siguen dedicando más tiempo a las tareas domésticas y a las actividades de cuidado (Gershuny 2000; Newman 2002; Folbre 2006; Medeiros et al 2007; Esplen 2009; Sevilla et al 2010; Giménez-Nadal y Sevilla 2012, 2014, Canelas y Salazar 2014; Grossbard et al 2014).
- Estos patrones nos conducen hacia la existencia de "roles de género" o "normas sociales", que pueden alentar una distribución desigual del tiempo entre hombres y mujeres en términos del trabajo total (Burda et al., 2013).
- Exploramos el papel que desempeñan las normas sociales para explicar las diferencias entre hombres y mujeres en el tiempo dedicado al trabajo total, partiendo desde una visión general para luego comparar entre auto-empleados/as y asalariados/as.



Datos

- Realizamos nuestros análisis empíricos utilizando la información incluida en las encuestas de uso del tiempo de México (2009), Perú (2010) y Ecuador (2012). Estas encuestas son las primeras encuestas independientes sobre el uso del tiempo en estos países.
- Definimos al trabajo total como la suma del tiempo dedicado al trabajo remunerado, el trabajo no remunerado y el cuidado de niños.
- El trabajo remunerado incluye todo el tiempo dedicado a trabajar en el sector remunerado. El trabajo no remunerado incluye cualquier tiempo dedicado a la preparación de comidas, lavado de ropa, planchado, etc. Y las actividades de cuidado no incluidas en el cuidado de niños. El cuidado de niños incluye todo el tiempo dedicado al cuidado infantil como actividad principal.



**Tiempo dedicado al trabajo remunerado, trabajo no remunerado, cuidado de niños
y el trabajo total, por genero**

Horas por semana	Hombre		Mujer		Diferencia	P-valor
	Promedio	DS	Promedio	DS		
<u>Trabajo remunerado</u>						
Perú	50.93	(18.67)	24.72	(23.66)	26.21	(0.000)
México	49.68	(21.84)	21.49	(25.54)	28.19	(0.000)
Ecuador	48.57	(15.94)	22.59	(24.50)	25.99	(0.000)
<u>Trabajo no remunerado</u>						
Perú	13.24	(9.71)	37.32	(15.81)	-24.09	(0.000)
México	10.49	(10.48)	38.13	(19.75)	-27.65	(0.000)
Ecuador	9.01	(9.81)	37.21	(18.99)	-28.20	(0.000)
<u>Cuidado de niños</u>						
Perú	2.07	(3.19)	5.85	(7.98)	-3.78	(0.000)
México	1.67	(3.57)	5.91	(8.58)	-4.25	(0.000)
Ecuador	1.64	(3.59)	6.76	(8.57)	-5.12	(0.000)
<u>Trabajo Total</u>						
Perú	66.23	(17.93)	67.89	(19.86)	-1.66	(0.002)
México	61.84	(23.03)	65.54	(27.35)	-3.70	(0.000)
Ecuador	59.22	(18.33)	66.56	(29.15)	-7.34	(0.000)
Observaciones	31688		27380			



Normas sociales: La encuesta mundial de valores

- Construimos un índice de normas sociales para medir el grado de igualdad que se observa en cada país. Para ello, utilizamos los datos de la encuesta mundial de valores y utilizamos la técnica de Análisis de Componentes Principales (PCA)
- Consideramos cinco preguntas:
 - 1) Cuando la madre tiene un empleo pagado, los hijos sufren;
 - 2) En general, los hombres son mejores líderes políticos que las mujeres;
 - 3) Tener una educación universitaria es más importante para un hombre que para una mujer;
 - 4) En general los hombres son mejores ejecutivos de negocios que las mujeres;
 - 5) Ser un ama de casa es tan satisfactorio como tener un empleo pagado.



Índice de normas sociales por país

País	Índice de normas sociales			Actitudes 1		Actitudes 2		Actitudes 3		Actitudes 4		Actitudes 5		Observaciones	
	Total	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Perú	0.09	0.10	0.08	2.66	2.66	3.20	2.91	3.16	3.08	3.22	2.99	2.31	2.31	420	357
México	-0.02	-0.03	-0.01	2.55	2.55	3.03	2.85	3.01	2.91	3.09	2.92	2.30	2.35	790	715
Ecuador	-0.07	-0.07	-0.06	2.11	2.25	3.00	2.79	3.13	2.91	3.09	2.93	2.21	2.29	500	427
Media	0.00	0.00	0.00	2.45	2.49	3.06	2.85	3.08	2.95	3.12	2.94	2.28	2.32	1710	1499

Notas: La muestra es restringida a individuos entre 21 y 65 años (ambos inclusive, que no sean estudiantes ni estén retirados). Valores más altos indican normas sociales más igualitarias. Actitudes de la 1 a la 5, representan el porcentaje de individuos que están: muy de acuerdo, acuerdo, en desacuerdo y muy en desacuerdo con las afirmaciones planteadas en las siguientes preguntas: (1) Cuando la madre tiene un trabajo remunerado, los hijos sufren (2) En general los hombres son mejores políticos que las mujeres (3) La educación universitaria es más importante para un hombre que para una mujer (4) En general los hombres son mejores ejecutivos de negocios que las mujeres (5) Ser ama de casa es tan satisfactorio como el trabajo remunerado..



Estrategia econométrica

- Realizamos nuestras estimaciones para el tiempo dedicado al trabajo total por parte de los individuos a través de modelos de mínimos cuadrados ordinarios (M.C.O).
- Estimamos la siguiente ecuación:

$$T_{ik} = \alpha + \beta_1 Woman_{ik} + \sum_{j=1}^n \beta_{2j} X_{ikj} + \sum_{m=1}^n \beta_{3m} Z_{km} + \sum_{n=1}^n \beta_{4n} I_{kn} + \varepsilon_{ik} \quad (1)$$

Regresiones M.C.O en el tiempo dedicado al trabajo total

VARIABLES	(1) Hombres trabajan y mujeres no trabajan	(2) Hombres trabajan y mujeres no trabajan + índice de normas sociales	(3) Hombres y mujeres trabajan	(4) Hombres y mujeres trabajan + índice de normas sociales	(5) Hombres y mujeres trabajan (asalariados)	(6) Hombres y mujeres trabajan (asalariados) + índice de normas sociales	(7) Hombres y mujeres trabajan (auto- empleados)	(8) Hombres y mujeres trabajan (auto- empleados) + índice de normas sociales
Mujer	-7.130*** (0.277)	-8.340*** (0.309)	16.75*** (0.294)	13.77*** (0.523)	16.12*** (0.351)	15.15*** (0.389)	17.36*** (0.523)	16.59*** (0.570)
Educación primaria	-2.016*** (0.380)	-1.908*** (0.381)	-1.799*** (0.298)	-1.761*** (0.298)	-1.707*** (0.347)	-1.672*** (0.347)	-2.055*** (0.563)	-2.016*** (0.563)
Educación universitaria	-1.358*** (0.511)	-1.372*** (0.511)	-3.692*** (0.340)	-3.710*** (0.340)	-3.916*** (0.383)	-3.941*** (0.383)	-1.549*** (0.738)	-1.551*** (0.738)
Edad	0.991*** (0.0847)	0.992*** (0.0846)	0.916*** (0.0705)	0.917*** (0.0704)	0.818*** (0.0844)	0.819*** (0.0843)	1.102*** (0.133)	1.100*** (0.133)
Edad al cuadrado	-1.242*** (0.101)	-1.246*** (0.101)	-1.112*** (0.0842)	-1.112*** (0.0842)	-1.011*** (0.103)	-1.012*** (0.103)	-1.334*** (0.151)	-1.332*** (0.151)
N. adultos	-3.464*** (0.169)	-3.441*** (0.168)	-2.530*** (0.123)	-2.512*** (0.123)	-2.750*** (0.144)	-2.729*** (0.144)	-2.065*** (0.226)	-2.054*** (0.226)
N. niños 0-4	2.491*** (0.211)	2.507*** (0.211)	2.085*** (0.175)	2.109*** (0.175)	2.318*** (0.207)	2.350*** (0.207)	1.563*** (0.316)	1.573*** (0.316)
N. niños 5-12	1.050*** (0.147)	1.059*** (0.147)	1.018*** (0.125)	1.023*** (0.125)	0.972*** (0.152)	0.981*** (0.152)	1.122*** (0.213)	1.123*** (0.214)
N. niños 13-17	-0.565*** (0.193)	-0.580*** (0.192)	-0.662*** (0.155)	-0.665*** (0.155)	-0.627*** (0.181)	-0.630*** (0.181)	-0.759*** (0.279)	-0.757*** (0.279)
Presencia de pareja	2.313*** (0.382)	2.292*** (0.381)	2.003*** (0.263)	1.973*** (0.263)	2.523*** (0.310)	2.494*** (0.310)	0.916* (0.481)	0.890* (0.481)
N. hombres trabajando	2.163*** (0.287)	2.221*** (0.286)	1.379*** (0.203)	1.390*** (0.203)	1.722*** (0.237)	1.729*** (0.236)	0.916** (0.371)	0.925** (0.371)
N. mujeres trabajando	- (0.188)	- (0.188)	0.965*** (0.189)	0.898*** (0.189)	0.806*** (0.218)	0.739*** (0.219)	1.283*** (0.354)	1.231*** (0.355)
Área rural	1.661*** (0.286)	1.374*** (0.287)	0.433* (0.257)	0.182 (0.260)	-1.525*** (0.302)	-1.714*** (0.305)	3.207*** (0.457)	2.938*** (0.465)
Indígena	3.102*** (0.458)	2.630*** (0.464)	2.082*** (0.384)	1.784*** (0.388)	2.310*** (0.535)	2.019*** (0.539)	1.192** (0.557)	0.977* (0.562)
PIB per cápita (anual)	5.949*** (1.245)	5.102*** (1.250)	1.371 (1.055)	0.800 (1.059)	1.883 (1.202)	1.373 (1.207)	-0.829 (2.135)	-1.364 (2.145)
Tasa de participación femenina	5.048*** (1.165)	4.042*** (1.172)	3.511*** (0.956)	2.815*** (0.962)	4.310*** (1.076)	3.670*** (1.082)	0.530 (2.012)	-0.0982 (2.024)
Índice de masculinidad	0.400** (0.180)	0.280 (0.181)	-0.00665 (0.151)	-0.0845 (0.151)	0.196 (0.167)	0.127 (0.168)	-0.784** (0.336)	-0.838** (0.336)
Tasa de fecundidad	1.995** (0.821)	2.900*** (0.831)	-0.916* (0.556)	-0.453 (0.562)	-1.826** (0.767)	-1.519** (0.769)	0.262 (0.854)	0.748 (0.868)
Población de 65 años y más	0.810*** (0.136)	1.047*** (0.143)	0.997*** (0.112)	1.202*** (0.120)	0.499*** (0.133)	0.674*** (0.140)	1.539*** (0.184)	1.724*** (0.201)
Índice de normas sociales	- (1.308)	10.77*** (1.308)	- (1.118)	8.032*** (1.118)	- (1.376)	7.943*** (1.376)	- (1.863)	6.448*** (1.863)
Perú	-62.91*** (15.95)	-50.07*** (16.03)	-43.41*** (13.13)	-34.51*** (13.20)	-52.84*** (14.79)	-44.31*** (14.86)	-4.715 (27.51)	3.456 (27.66)
México	95.47*** (19.91)	79.32*** (20.01)	50.03*** (16.58)	39.07*** (16.67)	63.07*** (18.75)	52.99*** (18.84)	0.436 (34.44)	-9.307 (34.62)
Constante	-301.8*** (82.39)	-266.0*** (82.53)	-150.8** (68.33)	-128.0* (68.42)	-209.0*** (76.91)	-189.5*** (77.00)	87.17 (144.6)	110.2 (144.8)
R-cuadrado	0.094	0.096	0.170	0.171	0.179	0.180	0.169	0.170
Observaciones	27,079	27,079	38,608	38,608	24,774	24,774	13,834	13,834

Nota: Demarcación estadística reducida entre nivelación 1 y muestra con nivelación y individuo entre 20 y 65 años no con nivelación y no nivelación.



Resultados

- Las mujeres las que dedican comparativamente más tiempo a esta actividad que los hombres.
- Al incluir el índice de normas sociales las diferencias entre hombres y mujeres en el tiempo dedicado al trabajo total se reducen en todos los grupos analizados.
- Al realizar el análisis entre grupos de trabajadores, encontramos que al comparar auto-empleados con auto-empleadas y asalariados con asalariadas, la carga de trabajo total es mayor para las auto-empleadas que para las asalariadas al ser comparadas con sus contrapartes.



Conclusiones

- Los resultados indican que Ecuador tiene diferencias de género comparativamente mayores en la distribución del trabajo total en comparación de México y Perú.
- Nuestros resultados econométricos muestran que cuando incluimos el índice de normas sociales la brecha de género en el trabajo total se reduce, tanto en un análisis general, como cuando comparamos a hombres y mujeres que se encuentran en el mercado de trabajo y, a su vez, cuando los clasificamos en auto-empleados o asalariados. Por lo tanto, las normas sociales parecen ser un factor importante para explicar la diferencia de género en el trabajo total.



Conclusiones

- Las diferencias de género son mayores para el grupo de mujeres auto-empleadas comparadas con los auto-empleados.
- El hecho de que las mujeres dediquen más tiempo al trabajo total que los hombres puede indicar que las mujeres pueden tener un menor bienestar en estos países.
- Las políticas familiares que desafían la estructura de género existente, como la licencia de paternidad o los esquemas tributarios basados en el género con mayores tasas impositivas marginales para los hombres (Alesina et al. 2011), pueden constituir un buen punto de partida para desplazar con éxito la división doméstica del trabajo en una dirección más igualitaria entre hombres y mujeres.